

## **Selezione di risorse con orientamento economico, finanziario, bancario, giuridico e gestionale a tempo pieno e determinato**

La Banca di Credito Cooperativo della Madonie sta procedendo alla selezione di **risorse con orientamento nelle discipline economico-aziendali e/o economico-finanziarie, bancarie, giuridiche e gestionali** da assumere a **tempo determinato**.

La partecipazione alla selezione è subordinata al possesso dei requisiti di seguito indicati:

1. **Laurea magistrale/specialistica, conseguita con un punteggio di almeno 90/110, in una delle seguenti classi: scienze economico-aziendali (LM-77); scienze dell'economia (LM-56); finanza (LM-16); Giurisprudenza (LMG-01); Ingegneria Gestionale (LM-31); con età anagrafica massima di anni 32,**

ovvero

**Laurea triennale, conseguita con un punteggio di almeno 90/110, in una delle seguenti classi: Scienze dell'economia e della gestione aziendale (L-18); Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione (L-16); Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale (L-18); Scienze Economiche e Statistiche/Bancarie (L-33); con età anagrafica massima di anni 28.**

2. **Cittadinanza italiana**, di altro Stato membro dell'Unione europea o altra cittadinanza. Ai cittadini di uno Stato estero è richiesto l'ulteriore requisito di un'**adeguata conoscenza della lingua italiana**, che sarà verificata durante le prove.
3. **Idoneità fisica alle mansioni.**
4. **Godimento dei diritti civili e politici.** I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza. Nei confronti dei cittadini di paesi terzi si applicano le previsioni del d.lgs. 286/1998.

Il requisito di cui al precedente punto 1 deve essere posseduto alla data di presentazione della domanda.

Tutti i requisiti richiesti dal presente bando potranno essere verificati dalla Banca di Credito Cooperativo delle Madonie in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di concorso e all'eventuale assunzione. La Banca di Credito Cooperativo delle Madonie **dispone l'esclusione dalla selezione, non dà seguito all'assunzione o procede alla risoluzione del rapporto d'impiego di coloro che risultino sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dal bando.** Le eventuali difformità riscontrate rispetto a quanto dichiarato o documentato dagli interessati vengono segnalate all'Autorità giudiziaria.

Tutte le informazioni relative alla selezione sono disponibili anche sul sito internet della Banca di Credito Cooperativo delle Madonie [www.bccmadonie.it](http://www.bccmadonie.it). La Banca non assume responsabilità in ordine alla diffusione di informazioni inesatte da parte di fonti non autorizzate.

### **Domanda di partecipazione e termine per la presentazione**

La partecipazione alla selezione avverrà nel rispetto delle seguenti finestre di presentazione delle domande:

<b>unica finestra di presentazione delle candidature</b>	dal 10/07/2026 al 03/08/2026
--	------------------------------

La domanda (il cui modulo standard è disponibile sul sito internet istituzionale della BCC MADONIE [www.bccmadonie.it](http://www.bccmadonie.it)) dovrà essere presentata entro il termine perentorio delle ore 24 (ora italiana) del giorno di chiusura della finestra, **mediante mail all'indirizzo [recruiting@madonie.bcc.it](mailto:recruiting@madonie.bcc.it) avendo cura di specificare nell'oggetto della mail, pena l'esclusione della candidatura alla selezione, "Selezione candidature 2026 – BCC Madonie – Cognome Nome"**, indicando il proprio nominativo in sostituzione di **Cognome\_Nome**. Non sono ammesse altre forme di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Non sono tenute in considerazione e comportano quindi **l'esclusione dalla selezione le candidature dalle quali risulti il mancato possesso di uno o più requisiti prescritti** per la partecipazione alla selezione.

Per esigenze di carattere organizzativo si raccomanda di compilare la domanda di partecipazione riportando fedelmente - **con scrittura dattilografica** - la domanda deve recare la firma autografa del candidato ed alla stessa **devono essere allegati**:

- documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae;
- fotocopia della patente di guida B in corso di validità.

Non sono tenute in considerazione - e comportano quindi l'esclusione dalla selezione – le domande:

- che non rispettino le scadenze di presentazione, non assumendo la banca alcuna responsabilità per eventuali ritardi;
- inoltrate con qualsiasi altro mezzo diverso da quello sopra indicato;
- prive degli allegati richiesti;
- dalle quali risulti il mancato possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione.

### **Preselezione**

La Banca di Credito Cooperativo delle Madonie, effettuerà una preselezione delle domande di partecipazione pervenute, valutando il punteggio dei titoli di studio, corsi di formazione e ogni altro titolo simile e attestante l'attinenza al profilo ricercato dalla Banca, età anagrafica e residenza nel territorio di competenza della Banca, nonché l'appartenenza allo status di Socio o figlio di Socio.

### **Convocazioni**

**I nominativi dei candidati ammessi alla ulteriore fase di selezione verranno contattati**

**dal personale del Servizio Risorse Umane della Banca, almeno 5 giorni prima della data prevista per la stessa.** L'ammissione ai colloqui avviene con la più ampia riserva in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dal bando.

Il calendario e il luogo di svolgimento delle selezioni vengono resi noti tramite contatto privato al recapito indicato in sede di presentazione della domanda.

### **Modalità di selezione**

La selezione avverrà attraverso la somministrazione di una prova scritta (Test comportamentale e Test sulle conoscenze tecniche in ambito bancario ed informatico), e un colloquio tecnico e conoscitivo con i membri della Commissione.

### **Nomina e assegnazione**


La Banca procede all'assunzione dei candidati utilmente classificati che non hanno tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da svolgere nell'Istituto e sono in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione.

Le persone nominate devono prendere servizio presso la sede di lavoro che viene loro assegnata all'atto dell'assunzione entro il termine comunicato; eventuali proroghe del termine sono concesse solo per giustificati motivi. Se rinunciano espressamente alla nomina o, in mancanza di giustificati motivi, non prendono servizio presso la sede di lavoro assegnata entro il termine, decadono dalla nomina. Le risorse che prenderanno servizio saranno inquadrare nel primo livello retributivo della terza area professionale (3A1L) prevista dal CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle Aree Professionali delle Banche di Credito Cooperativo/Casse Rurali ed Artigiane, a cui corrisponde un trattamento economico minimo di € 2.742,34 lordi mensili (RAL 35.650,42). L'inquadramento e la retribuzione contrattualizzata saranno determinati in base a criteri oggettivi e misurabili (es. anni di esperienza, competenze tecniche, titolo di studio), evitando qualsiasi arbitrarietà.

**BCC MADONIE**

Il Presidente

Leonardo Gennaro



## **Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 sul trattamento dei dati personali nell'ambito della partecipazione alla selezione del personale.**

### **Titolarità del trattamento**

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è Banca di Credito Cooperativo delle Madonie - Società Cooperativa (di seguito, per brevità, "Società").

DPO (Data Protection Officer): figura espressamente prevista dal Regolamento UE 2016/679 (di seguito, per brevità, "GDPR") che Lei potrà contattare per richiedere spiegazioni riguardo a questa Informativa o per esercitare i diritti previsti dalla normativa in materia di protezione dati personali.

### **Dati di contatto del DPO:**

- via email: [dpo.08976@iccrea.bcc.it](mailto:dpo.08976@iccrea.bcc.it)

Per qualsiasi sua comunicazione, nei confronti del DPO, riportare nella richiesta i suoi dati di contatto, indispensabili per poterla individuare e ricontattare.

### **Modalità del trattamento**

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene con procedure e misure idonee a tutelare la sicurezza, in termini di integrità, riservatezza e accessibilità, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa applicabile in materia di protezione dati personali.

La Società tratterà i Suoi dati con modalità cartacee e mediante l'utilizzo di strumenti elettronici.

### **Finalità del trattamento**

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà effettuato per finalità strettamente connesse e strumentali alla ricerca e selezione di personale in relazione a candidature per cc.dd. "posizioni aperte" (ovvero relative a specifiche ricerche di personale da parte della Società).

In caso di candidatura per "posizioni aperte", qualora il Suo profilo dovesse essere ritenuto adeguato, la Società potrà trattare i dati anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali si è candidato.

### **Base giuridica del trattamento e natura del conferimento dei dati**

Il trattamento dei Suoi dati personali è necessario – ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b), del **GDPR** - al fine di riscontrare e valutare la Sua candidatura per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro con la nostra Società e non costituisce impegno all'assunzione per le parti.

### **Conseguenze del mancato conferimento dei dati**

In caso di mancato conferimento dei Suoi dati personali, la Società sarà impossibilitata a valutare la Sua candidatura.

### **Categorie di dati trattati**

I dati personali del candidato raccolti dalla Società sono di natura anagrafica, di contatto, relativi alla formazione e all'esperienza professionale, nonché all'immagine (foto) fornita congiuntamente al curriculum vitae.

I dati appartenenti a particolari categorie di dati, di cui all'articolo 9 del GDPR (dati che rivelino l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, salute, orientamento sessuale), eventualmente forniti dal candidato, non verranno presi in considerazione e verranno immediatamente cancellati.

Per quanto concerne i dati particolari di lavoratori diversamente abili in applicazione della vigente normativa (Legge 68/99) in materia di collocamento dei disabili, si richiede di non indicare alcuna patologia ma di indicare solamente di essere in possesso di tali requisiti.

#### **Periodo di conservazione dei dati (o criteri per determinarlo)**

La Società conserva i dati in formato cartaceo ed elettronico per un massimo di 24 mesi a partire dalla data di ricevimento della Sua candidatura/curriculum, anche in considerazione del fatto che gli stessi potranno essere trattati per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali si è candidato.

Durante tale periodo saranno attuate misure tecniche e organizzative adeguate per la tutela dei diritti e delle libertà dell'interessato.

#### **Soggetti che potranno venire a conoscenza dei Suoi dati personali o ai quali i Suoi dati personali possono essere comunicati**

I Suoi dati personali saranno trattati dai soggetti autorizzati dalla Società, appartenenti alle funzioni aziendali di controllo, alle funzioni IT e HR, e a ogni altra funzione aziendale rilevante in relazione alla Sua candidatura.

I Suoi dati personali, inoltre, ove necessario per le suddette finalità potranno essere comunicati a soggetti esterni all'organizzazione aziendale, quali ad esempio fornitori di servizi, inclusi servizi ICT, consulenti fiscali, consulenti del lavoro e consulenti legali.

Per le medesime finalità la Società potrà comunicare i Suoi dati personali ad altre Società del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea che li tratteranno in qualità di responsabili designati.

#### **I Suoi diritti**

In qualità di interessato del trattamento dei Suoi dati personali trattati dalla Società, ha e potrà esercitare in qualsiasi momento i seguenti diritti previsti dal GDPR:

- Accesso: il diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i dati detenuti dalla Società, da dove provengono, come e da chi vengono utilizzati;
- Rettifica, Limitazione, Cancellazione e Opposizione: il diritto di fare aggiornare, integrare e rettificare i dati, se inesatti od incompleti, nonché il diritto di chiederne la cancellazione o la limitazione del trattamento e di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi;
- Revoca del consenso: il diritto di revocare il consenso al trattamento, ove richiesto e prestato, senza che ciò pregiudichi la liceità di trattamenti antecedenti alla revoca.
- Portabilità: il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i propri dati personali e il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare, alle condizioni e nei limiti stabiliti dalla legge.

Tali diritti possono essere esercitati direttamente nei confronti della Società, Titolare del trattamento, rivolgendo le eventuali richieste al DPO ai recapiti precedentemente indicati.

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito, salvi i casi previsti dalla normativa in cui il titolare può stabilire l'ammontare dell'eventuale contributo spese da richiedere.

Ha inoltre diritto di presentare un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati dello Stato membro in cui risiede, lavora o si è verificata la presunta violazione.